

Voorbeelden loon- en loonkostenberekening editie 2020

1. Deel I Elementair

a. Voorbeeld 1 handboek blz. 89

Een werkgever houdt voor een werknemer met een bruto maandsalaris van €2.000 die is geboren in 1982, loonbelasting/premie volksverzekeringen in volgens de witte maandtabel. Hij past de loonheffingskorting toe.

De werkgever is aangesloten bij sector 33 en hij gebruikt voor deze werknemer risicopremiegroep 02. Het premiepercentage voor de premie sectorfonds is vervallen. Het premiepercentage voor de gedifferentieerde premie Whk dat de werkgever van ons heeft gekregen, is 1,30%. De werknemer heeft een auto van de zaak met een bijtelling van € 400 per maand. Zijn eigen bijdrage is € 100. De werkgever betaalt € 200 per maand aan pensioenpremie, waarvan hij € 100 inhoudt op het loon van de werknemer. Stel in dit voorbeeld het vakantiegeld op 8,25%.

2. Deel II Gevorderd

a. Voorbeeld 2

Wikus van de Merwe, geboren 23 april 1995, werkt sinds 1 september 2013 40 uur per week bij detacheringsbureau Experience (sector 52, premiegroep 07) in Utrecht. Zijn salaris is €4.480 per maand. Deze maand heeft hij 5 uur overgewerkt tegen 125%, ofwel €161,56 (= 25,85 x 5 x 125%). Ook heeft hij deze maand voor €200 kleding mogen uitzoeken om er representatief uit te zien; de rekening hiervoor is naar Experience gestuurd.

Hij heeft voor zijn werk een abonnement op het Financieele Dagblad van €495 per jaar dat bij hem thuis wordt bezorgd. Hij heeft een auto van de zaak met een Co2 uitstoot van 0 gr/km (bijtelling 8%) met een cataloguswaarde van €34.550. Wikus moet €75 zelf bijdragen voor privégebruik van de auto van de zaak. De pensioenpremie bedraagt €250 per maand en wordt 50/50 betaald door de werknemer en de werkgever. Het vakantiegeld is 8,5% van het brutosalaris (excl. Overwerk, dertiende maand etc.) per jaar, dat overgemaakt wordt in mei. In december wordt een dertiende maand uitgekeerd.

In het kader van de werkkostenregeling ontvangt Wikus elke maand een fietsvergoeding van €70, terwijl hij deze maand een reiskostendeclaratie van €400 heeft ingediend voor het bezoeken van een congres. Maandelijks wordt €7,50 op zijn loon ingehouden voor de personeelsvereniging.

3. Deel III Uitgebreid

a. Voorbeeld 3

Koobus Venter, geboren 16 november 1961, is na vijf jaar werkloosheid sinds 1 januari dit jaar voor 20 uur per week als verkoper in dienst van BVG-notarissen (sector 43, premiegroep 01) in Warmond. Zijn maandsalaris (voor 20 uur per week!) is €8.120; een fulltimebaan is 36 uur per week.

Hij heeft deze maand 10 uur overgewerkt tegen 125%, ofwel €1.171,13 (€93,69 x 10 x 125%).

Iedereen krijgt bij BVG per jaar 100 vouchers à €5 voor warme maaltijden op het werk; Koobus heeft daar deze maand 10x gebruik van gemaakt. Hij heeft een zeer schone/zeer zuinige auto van de zaak (met een oude bijtellingsregeling t/m 2023 van 15%) met een cataloguswaarde van €41.250; voor privé gebruik wordt elke maand €50 ingehouden. De personeelsvereniging kost elke maand €15.

De pensioentabel in deze bedrijfstak ziet er als volgt (verkort) uit: zie volgende bladzijde.

BVG keert elk jaar in mei €4.200 vakantiegeld uit en in december een dertiende maand.

Koobus heeft (in het kader van de werkkostenregeling) deze maand €800 zakelijke diners gedeclareerd.

Uiteraard past BVG de *Premiekorting oudere werknemers*¹ toe.

Rekenwaarden (Kandidaat-)notarissen in loondienst en zelfstandigen

Ingangsdatum	1 januari 2020
Jaarfranchise	€ 15.179
Maximum pensioengevend salaris basis middelloonregeling zelfstandigen [1]	€ 57.232
Maximum pensioengevend salaris basis middelloonregeling deelnemers in loondienst [2]	€ 65.635
Pensioenpremie zelfstandigen	28,5%
Pensioenpremie deelnemers in loondienst	21,2%
Premie arbeidsongeschiktheidspensioen zelfstandigen	3,75%
Premie arbeidsongeschiktheidspensioen deelnemers in loondienst	0,64%

Maximaal de helft van de pensioenpremie mag doorbelast worden.

[1] de notaris (onafhankelijk van het feit of deze voor de opbouw van het ouderdomspensioen wordt aangemerkt als deelnemer in loondienst of als ondernemer) en de kandidaat-notaris die voor eigen rekening en risico een onderneming drijft van waaruit de werkzaamheden als kandidaat-notaris worden verricht.

[2] de kandidaat-notarissen (die niet voor eigen rekening en risico een onderneming drijven van waaruit de werkzaamheden als kandidaat-notaris worden verricht) en de toegevoegd notarissen.

Bron: <https://www.pensioenfondsnotariaat.nl/werkgever/rekenwaarden#>

¹ Max. €6.000 per jaar bij fulltime dienstverband, maximaal 3 jaar.